

**Nicolas JEUDY**

104 Rue Battant  
25000 BESANÇON

**Mobile:** 06 28 95 36 64

**Email:** njeudy@gmail.com

À l'attention du cabinet Diane Conseil  
Recrutement Direction des Systèmes d'Information  
Grand Besançon Métropole

Besançon, le 09/09/2025]

**Objet :** Candidature au poste de Directeur des Systèmes d'Information

Madame, Monsieur,

Habitant du quartier Battant à Besançon et entrepreneur engagé localement depuis plus de 10 ans, je fais le choix de l'action. Oui, comme citoyen, je dénonce moi aussi l'inefficacité du système public - ses lenteurs, ses doublons, ses coûts. Mais j'ai décidé de passer de la critique à l'action en postulant au poste de Directeur des Systèmes d'Information. Une conviction : c'est en s'impliquant qu'on transforme les choses, pas en les commentant de l'extérieur.

Mon parcours professionnel m'a permis de développer une expertise solide dans la transformation numérique des organisations, avec une approche centrée sur trois principes : **simplicité, efficacité et souveraineté numérique**. Depuis 2017, j'accompagne des TPE/PME dans leur digitalisation avec Odoo, un ERP opensource modulaire qui permet de **rationaliser l'ensemble des processus métiers**.

Mon expérience chez EM.Technologies (2000-2008) m'a confronté aux défis d'un système d'information complexe réparti sur plusieurs sites internationaux. J'y ai mené avec succès l'homogénéisation et l'automatisation de l'infrastructure informatique pour 1000 personnes, réduisant drastiquement les coûts de maintenance tout en améliorant la qualité de service. Cette transformation s'est appuyée sur des solutions Linux et opensource, démontrant qu'il est possible de concilier **performance, sécurité et maîtrise budgétaire**.

Né en 1978, j'ai littéralement **grandi avec le numérique**. Depuis mes 6 ans et le premier ordinateur ramené par mon père, j'ai suivi et pratiqué chaque évolution technologique pendant plus de 35 ans. Cette trajectoire m'offre un avantage unique : **contrairement à ceux qui ont appris le numérique comme un outil professionnel, je l'ai vécu comme une langue maternelle**. Les fondamentaux - architectures réseau, bases de données, langages de programmation - restent les mêmes, j'ai simplement capitalisé couche après couche, année après année. Cette profondeur de pratique me permet aujourd'hui de distinguer l'essentiel du superflu, les effets de mode des vraies ruptures technologiques.

En tant que citoyen utilisateur des services publics numériques, je constate quotidiennement la complexité d'un système d'information qui semble avoir grandi par strates successives : 250 applications métiers, 600 serveurs, multiples authentifications, doublons de saisie. Cette situation génère des coûts importants et pénalise l'efficacité des 4000 agents et l'expérience des 200 000 habitants du territoire.

Ma vision pour ce poste s'articule autour de trois axes :

- Rationaliser : auditer l'existant pour identifier les redondances et opportunités de mutualisation entre les 250 applications
- Centraliser : construire progressivement un socle technique commun basé sur des solutions opensource éprouvées
- Autonomiser : développer les compétences des 60 agents de la DSI pour réduire la dépendance aux prestataires externes

Au-delà de la rationalisation logicielle, je porte une attention particulière à **l'empreinte environnementale du SI**. Avec 5000 postes informatiques et 600 serveurs, l'enjeu climatique est majeur. Ma conviction : allonger la durée de vie du matériel par une politique de **maintenance préventive et de réparation systématique, développer le reconditionnement en interne, privilégier l'achat de matériel reconditionné** quand le renouvellement est nécessaire. Cette approche, que j'applique déjà dans mes structures, permet de diviser par deux l'impact carbone tout en générant des économies substantielles. La transition numérique ne doit pas se faire au détriment de la transition écologique - elles doivent converger.

Mon expertise technique (Python, PostgreSQL, Docker, API REST) est solide, mais je serai transparent : je n'ai jamais dirigé une équipe de 60 personnes. Ma force réside ailleurs : dans ma **capacité à faire ensemble, à mobiliser l'intelligence collective**, à révéler les compétences existantes. Mon expérience associative et entrepreneuriale m'a appris que **les meilleures transformations viennent des équipes elles-mêmes**, pas d'un chef qui impose sa vision. Je ne maîtrise pas tous les rouages RH d'une grande structure, mais je sais créer les conditions pour que chacun contribue à sa mesure. **Ma méthode : révéler et valoriser les compétences de chacun, encourager l'innovation venue du terrain, partager les responsabilités, co-construire les solutions**. Je ne viens pas diriger mais orchestrer, pas commander mais fédérer autour d'un objectif commun : simplifier et rationaliser notre SI.

L'ouverture du bâtiment Totem « Le Numérique » en 2026 représente une opportunité unique de positionner notre territoire comme **laboratoire de l'innovation publique numérique**. Mon ancrage local et ma connaissance de l'écosystème sont des atouts pour fédérer tous les acteurs autour de cette ambition.

Je joins à cette lettre une annexe détaillant ma vision des premières étapes si j'étais retenu. Je reste disponible pour échanger sur la transformation numérique que mérite notre territoire.

Par transparence, je précise que cette lettre a été **rédigée avec l'assistance de Claude (Anthropic), l'IA que j'utilise quotidiennement** dans mes activités professionnelles. Loin d'être un aveu de faiblesse, c'est la démonstration de ma méthode de travail : j'exploite les outils numériques les plus avancés pour gagner en efficacité, tout en gardant le contrôle sur le fond et la direction. L'IA ne remplace pas la réflexion, elle l'augmente. C'est comme ça que je travaille, c'est comme ça que je vois l'avenir de la DSI.

Dans l'attente de vous rencontrer,

**Nicolas JEUDY**

**Citoyen engagé - Faire ensemble, pas faire à la place**

## Annexe: Plan d'action 100 premiers jours

### Direction des Systèmes d'Information - Grand Besançon Métropole

**Préambule** : Une transformation inspirée de l'opensource

Ce plan s'inspire des méthodes qui ont fait le succès des communautés opensource : transparence, collaboration, itération continue. Pas de grand plan sur 5 ans mais des cycles courts, des résultats mesurables, et une amélioration permanente basée sur les retours terrain.

### Phase 1 : Audit et état des lieux (J1 - J30)

#### 1.1 Inventaire technique exhaustif

##### Cartographie des 250 applications métiers

- Taux d'usage réel par service
- Redondances fonctionnelles identifiées
- Coût de maintenance annuel par application

**Objectif** : identifier 30% d'applications redondantes ou sous-utilisées

##### Audit des 600 serveurs et infrastructure

- Taux d'occupation CPU/RAM/Stockage
- Obsolescence et criticité
- Virtualisation possible

**Objectif** : identifier 200 serveurs consolidables

#### 1.2 Inventaire des compétences internes

##### Questionnaire individuel pour les 60 agents DSI

- Compétences actuelles vs missions réelles
- Technologies maîtrisées vs technologies imposées
- Souhaits de formation et d'évolution
- Ratio faire/faire-faire souhaité

**Livrable** : matrice compétences/appétences pour réaffecter intelligemment

#### 1.3 Analyse financière sur 24 mois

##### Ventilation des coûts IT

- Licences logicielles : 250 applications x coût unitaire
- Prestations externes : volume et récurrence
- Maintenance matérielle
- Masse salariale vs externalisation

**Livrable** : TCO réel du SI actuel et potentiel d'économies

## **Phase 2 : Construction du SI unifié (J31 - J70)**

### **2.1 Module Gestion de Projets DSI**

#### **Solution collaborative opensource**

- Vision transversale de tous les projets IT
- Allocation des ressources internes/externes
- Suivi budgétaire intégré
- Déploiement : équipe DSI d'abord, puis directions métiers

### **2.2 Portail unique de demandes (Citoyens & Agents)**

#### **Architecture technique**

- Front unique : 1 URL, 1 interface
- Moteur de qualification IA (classification automatique)
- Routage intelligent vers les bons services
- API REST pour interconnexion avec l'existant

#### **Fonctionnalités clés**

- Suivi en temps réel pour le demandeur
- Mesure des temps de traitement
- Circuit de validation paramétrable
- Base de connaissance auto-alimentée

**Objectif** : 80% des demandes traitées sans intervention humaine de niveau 1

### **2.3 Gestion interne DSI**

#### **ERP léger opensource pour la DSI**

- Gestion des temps par projet/tâche (non-intrusif)
- Congés, RTT, télétravail
- Planning des interventions
- Tableaux de bord automatiques

## Phase 3 : Stratégie Green IT (J71 - J100)

### 3.1 Bilan carbone du SI

#### Mesures factuelles

- Consommation électrique des 2 datacenters
- Empreinte des 5000 postes de travail
- Impact des déplacements liés au support

**Livrable** : baseline carbone pour mesurer les progrès

### 3.2 Économie circulaire numérique raisonnée

#### Atelier de reconditionnement interne

- Formation de 5 agents volontaires
- Procédure de diagnostic/réparation
- Stock de pièces détachées mutualisé

**Objectif 2025** : 30% des renouvellements évités

#### Anticipation Batiment "Le numérique" 2026

- Préfiguration d'un Repair Café numérique
- Promouvoir le FabLab existant
- Formation des agents et citoyens

**Vision** : Besançon, territoire de la sobriété numérique

### 3.3 Monitoring énergétique

#### Capteurs IoT opensource

- Mesure en temps réel par rack/salle
- Alertes surconsommation
- Optimisation du refroidissement

**ROI** : -20% de consommation dès la première année

## Gouvernance et méthode

### *Instances de pilotage*

- Stand-up hebdomadaire : 15 min, debout, problèmes et solutions
- Revue mensuelle avec les élus : faits, chiffres, décisions
- Forum ouvert trimestriel : toute la DSI, toutes les idées

### *Principes directeurs*

- Transparence : tout est documenté et accessible (wiki interne)
- Efficience : réutiliser avant d'acheter, réparer avant de remplacer
- Souveraineté : opensource prioritaire, compétences internes privilégiées
- Agilité : cycles de 2 semaines, droit à l'erreur, pivots rapides

## Livrables à J+100

### *Documents*

- Schéma directeur SI 2025-2027 (10 pages max)
- Cartographie des compétences et plan de formation
- Business case de la transformation (ROI sur 3 ans)

### *Réalisations concrètes*

- 3 modules du SI unifié en production
- 10 applications métiers décommissionnées
- 50 serveurs consolidés
- 100 postes reconditionnés
- 5 agents formés aux nouvelles technologies

### *Économies identifiées*

- -30% sur les licences logicielles
- -50% sur les prestations externes récurrentes
- -20% sur la consommation électrique

**Objectif** : Économies annuelles récurrentes à chiffrer une fois le budget connu

## Facteurs clés de succès

- **Adhésion des équipes** : aucun changement imposé sans concertation
- **Quick-wins réguliers** : une victoire visible chaque semaine
- **Communication simple** : pas de jargon, des démonstrations
- **Exemplarité** : la DSI applique d'abord ce qu'elle préconise

## Un principe fondamental : Préserver ce qui fonctionne

Cette transformation ne vise pas le changement pour le changement. Si l'audit révèle des applications performantes, des processus efficaces ou des organisations qui donnent satisfaction, nous les conserverons et les valoriserons. L'objectif n'est pas de tout reconstruire mais d'identifier et éliminer les points de friction. Certains de nos 250 applications ou 600 serveurs sont peut-être parfaitement dimensionnés et utilisés - ils deviendront alors les piliers de notre nouveau SI. La sagesse, c'est aussi reconnaître ce qui marche et s'appuyer dessus pour transformer le reste.

## Conclusion

Ce plan n'est ni une révolution ni une disruption. C'est une transformation méthodique, pragmatique et humaine de notre système d'information. En 100 jours, nous poserons les fondations d'une DSI moderne : **agile, efficace, au service des agents et des citoyens**. Le numérique n'est pas une fin en soi, c'est un outil au service de l'efficacité publique.

## Glossaire

**API** : Interface de Programmation d'Application - protocole permettant à deux applications de communiquer entre elles

**CPU** : Processeur - unité de calcul d'un serveur

**DSI** : Direction des Systèmes d'Information

**ERP** : Progiciel de Gestion Intégré - système unifié de gestion d'entreprise

**IA** : Intelligence Artificielle

**IoT** : Internet des Objets - objets connectés

**IT** : Technologies de l'Information

**RAM** : Mémoire vive d'un serveur

**REST** : Architecture logicielle pour les services web

**ROI** : Retour Sur Investissement

**RTT** : Réduction du Temps de Travail

**SI** : Système d'Information

**TCO** : Coût Total de Possession - coût complet d'un système incluant achat, maintenance et exploitation

**Nicolas JEUDY - Candidat DSI**

"Faire ensemble, pas faire à la place"